



Mullingar Employment Action Group



Nombre de la compañía

Mullingar Employment Action Group

Fecha de la entrevista

03.08.2021 via Phone Interview

Persona de contacto

Michael Ward, Group Manager

Email

mward@meag.ie



El Grupo de Acción para el Empleo de Mullingar (MEAG) es una organización "sin ánimo de lucro" apoyada por la comunidad en Westmeath, en la región central de Irlanda. MEAG se formó tras una reunión pública celebrada en 1986 para abordar el alto nivel de desempleo presente en la zona. Desde su creación, el Grupo de Acción ha sido responsable de la creación de más de 3.000 puestos de trabajo en la zona de Mullingar y sus alrededores.

En 1990 se inauguró un nuevo centro empresarial en la calle Bishopsgate de Mullingar, que consta de 19 unidades empresariales alquiladas a precios asequibles. Cada unidad es independiente y cuenta con todos los servicios. Reconociendo las presiones financieras que conlleva la creación de una empresa, el Centro ofrece una opción de bajo coste dirigida a las pequeñas empresas y a las empresas de nueva creación.

Debido al éxito del centro empresarial comunitario, MEAG amplió su capacidad en 2009 con la creación del "Mullingar Enterprise Technology and Innovation Centre Ltd.". El nuevo centro empresarial se construyó para facilitar la nueva era de las empresas y

alojar a empresas más grandes en su espacio empresarial, estimulando la creación de empleo en Mullingar. Además de las suites empresariales con todos los servicios, MEAG también ofrece a los inquilinos asesoramiento empresarial confidencial y gratuito, apoyo al desarrollo estratégico de la empresa y acceso a las agencias de apoyo financiero y empresarial.

MEAG es también el principal patrocinador de los programas de empleo comunitario y de iniciativa laboral en Mullingar. El empleo comunitario es un programa de empleo que ayuda a los desempleados de larga duración a reincorporarse al mercado laboral rompiendo su experiencia de desempleo mediante una rutina de retorno al trabajo y un plan de formación personal.

MEAG participa en varios programas de asociación europea, aprendiendo de otros países y organizaciones sobre las mejores prácticas en el desarrollo de apoyos a la empresa local. Estos proyectos ofrecen ayudas en una serie de ámbitos, como la alimentación y la bebida sostenibles y la economía ecológica.

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿CUÁL ES EL NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS DE LA ORGANIZACIÓN?



6 EMPLEADOS

ADEMÁS DEL PERSONAL PRE COVID, ¿CUÁNTAS PERSONAS ACCEDEN AL EDIFICIO? (por ejemplo, inquilinos, estudiantes, miembros del público, etc.)



MÁS DE **200** PERSONAS A DIARIO

¿CUÁNTO TIEMPO LLEVA LA ORGANIZACIÓN IMPULSANDO UNA REVOLUCIÓN VERDE O INTRODUCIENDO POLÍTICAS O ACCIONES DE DESARROLLO SOSTENIBLE?

Aunque el Grupo de Acción para el Empleo de Mullingar no ha alineado sus operaciones con los ODS, todo lo que hace se hace para que la región esté preparada para el futuro.

¿EN QUÉ SECTOR O SECTORES OPERA LA ORGANIZACIÓN?

- Empresa local / Formación / Educación

¿CÓMO DESCRIBIRÍA A SUS PRINCIPALES INTERESADOS U OCUPANTES?

- Arrendatarios / PYMES

BUENAS PRÁCTICAS



¿CUÁL ES SU VISIÓN Y ESTRATEGIA EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE/ACCIONES CLIMÁTICAS?

Los fines y objetivos permanentes del Grupo de Acción para el Empleo de Mullingar son

- Apoyar la creación y el desarrollo de empresas que proporcionen un empleo viable
- Gestionar el espacio de incubación de empresas y apoyar el espíritu empresarial y la pequeña y mediana empresa
- Crear una imagen central de la comunidad destinada a la promoción de Mullingar como ciudad de la empresa y la iniciativa
- Colaborar con organizaciones y personas a nivel local, nacional e internacional, para garantizar que MEAG preste servicios y apoyos de acuerdo con las mejores prácticas establecidas.
- A través de los proyectos de asociación europeos, MEAG aprende de países y organizaciones de toda Europa las mejores prácticas en el desarrollo de programas y apoyos.



¿QUÉ ACCIONES HAS TOMADO?

El Grupo de Acción para el Empleo de Mullingar se fundó a partir de una reunión de interesados locales preocupados por el tema, con la premisa de preparar la región para el futuro mediante la creación de puestos de trabajo. Gracias a la junta directiva y a sus contactos, en 2009 ampliaron su capacidad con la apertura del Centro de Tecnología e Innovación Empresarial de Mullingar para posicionar mejor a su comunidad como una ciudad enfocada al futuro laboral. El edificio más antiguo de la calle Bishopsgate también se modernizó para mejorar la calificación energética mediante nuevas ventanas, aislamiento e iluminación LED. Reconociendo la importancia de la economía verde, MEAG también ha participado en una serie de proyectos europeos relacionados con la sostenibilidad que proporcionan mejores recursos a sus inquilinos y a la comunidad.



¿QUÉ SOCIOS Y PARTES INTERESADAS HAN PARTICIPADO?

El Grupo de Acción para el Empleo de Mullingar es una sociedad de responsabilidad limitada, por lo que no depende de ninguna fuente de financiación. Las decisiones las toma la junta directiva. Como organización centrada en la empresa, MEAG trabaja a veces con la Oficina Empresarial Local de Westmeath



¿HA RECIBIDO ALGÚN TIPO DE FORMACIÓN O APOYO EN RELACIÓN CON SUS ACCIONES?

Nacido de una reunión pública de interesados locales, MEAG es una organización dirigida por la comunidad. El consejo de administración ofrece apoyo y asesoramiento, ya que cuenta con diversos antecedentes y conexiones que benefician al grupo.



¿QUE RESULTADOS HAS OBTENIDO?

1. MEAG ha proporcionado un lugar eficiente, dirigido por la comunidad y autofinanciado para que florezca la empresa en Westmeath
2. Han mejorado con éxito el edificio original de Bishopsgate St. para adaptarlo a las últimas normas de calificación energética mediante el aislamiento, las ventanas y las mejoras de las luces LED.
3. Como patrocinador local del plan de empleo de la comunidad, tienen una de las tasas de progresión más altas del país.
4. Desde su creación, el Grupo de Acción ha sido responsable de la creación de más de 3.000 puestos de trabajo en la zona de Mullingar y sus alrededores y actualmente proporciona un lugar de trabajo a más de 200 empleados diarios.



¿CUÁLES SON SUS PLANES DE FUTURO Y SUS PRÓXIMOS PASOS?

De acuerdo con la misión y los objetivos de MEAG, todo lo que hacen contribuye a una imagen central de la comunidad dirigida a la promoción de Mullingar como una ciudad de empresa e iniciativa. A través de este objetivo, MEAG busca constantemente cómo puede mejorar y actualmente está llevando a cabo una evaluación interna y redactando su nuevo plan estratégico para posicionar mejor a Mullingar para el futuro del trabajo.

RECOMENDACIONES



¿QUÉ TIPO DE AYUDA Y HERRAMIENTAS NECESITA PARA ALCANZAR SUS OBJETIVOS FUTUROS?

1. Como entidad autofinanciada, MEAG se apoya en la experiencia de su junta directiva.

¿CUÁLES SON SUS SUGERENCIAS Y CONSEJOS MÁS IMPORTANTES PARA QUE OTRAS ORGANIZACIONES IMPLANTEN LA GDS EN SUS EMPRESAS?

1. Comience por hablar con personas que ya lo han hecho
2. El mejor punto de partida es crear una junta directiva sólida con una buena y amplia gama de habilidades y conexiones
3. Cuando se trabaja en la comunidad, el boca a boca puede ser la forma más eficaz de crecer, por lo que es importante salir y conectar con la comunidad

¿QUÉ OBJETIVOS SOSTENIBLES LE GUSTARÍA APLICAR EN EL FUTURO?

01

Infraestructuras y edificios sostenibles - ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles y ODS13 Acción por el clima:

1-3 años

02

Eficiencia energética y de recursos - ODS 7 Energía asequible y limpia y ODS 12 Consumo y producción responsables:

En curso

03

Ecosistemas Sostenibles y Acción Colectiva - ODS4 Educación de Calidad, ODS12 Consumo y Producción Responsables y ODS17 Asociación para los Objetivos:

En curso

04

Tecnología digital para centros empresariales sostenibles - ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS13 Acción por el clima:

1-3 años

05

Futuros sostenibles para los centros empresariales - ODS 9 - Innovación e infraestructura industrial y ODS 17 Asociación para los Objetivos:

Los próximos 6 a 12 meses.