



CIDO



Nombre de la compañía

Craigavon Industrial Development Organisation (CIDO)

Fecha de la entrevista

13.08.21 via Telephone

Persona de contacto

Cara Dallat

Email

info@cido.co.uk



CIDO funciona como una Agencia Empresarial Local sin ánimo de lucro en Craigavon, creada en 1983 para promover la creación de empresas locales y el emprendimiento entre las PYMES. Como organización benéfica registrada, la organización gestiona una considerable cartera de propiedades comerciales, destinadas a pequeñas empresas de diversos sectores, además de proporcionar una serie de servicios de apoyo a las empresas, que van desde programas formales de formación generadores de ingresos hasta

consultoría/asesoramiento/servicios empresariales ad hoc financiados por CIDO.

El objetivo de CIDO es fomentar la innovación, incubar y acelerar los negocios para el bien y el crecimiento de la economía, Craigavon y más allá, proporcionando un apoyo excepcional a nuestros clientes en forma de locales, formación, orientación y defensa

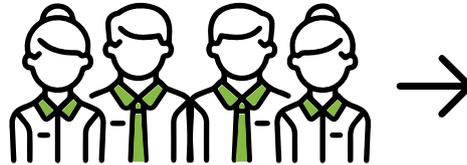
PERGIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿CUÁL ES EL NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS DE LA ORGANIZACIÓN?



7 EMPLEADOS

ADEMÁS DEL PERSONAL PRE COVID, ¿CUÁNTAS PERSONAS ACCEDEN AL EDIFICIO? (por ejemplo, inquilinos, estudiantes, miembros del público, etc.)



MÁS DE **100** PERSONAS A DIARIO

¿CUÁNTO TIEMPO LLEVA LA ORGANIZACIÓN IMPULSANDO UNA REVOLUCIÓN VERDE O INTRODUCIENDO POLÍTICAS O ACCIONES DE DESARROLLO SOSTENIBLE?

DURANTE LOS ÚLTIMOS 7 AÑOS

¿EN QUÉ SECTOR O SECTORES OPERA LA ORGANIZACIÓN?

- Empresa local

¿CÓMO DESCRIBIRÍA A SUS PRINCIPALES INTERESADOS U OCUPANTES?

- Inquilinos y PYMES locales

BUENAS PRÁCTICAS



¿CUÁL ES SU VISIÓN Y ESTRATEGIA EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE/ACCIONES CLIMÁTICAS?

Tenemos previsto incluir acciones relacionadas con los ODS en nuestra próxima construcción de capital, que incluirá la creación de nuevas unidades industriales básicas para su alquiler a empresas de nueva creación, así como modernos módulos de oficinas que puedan reubicarse en caso necesario.

Cualquier edificio futuro adoptará una política de bajas emisiones de carbono, como ya hicimos en nuestro Centro de Innovación, construido hace más de 10 años. Estas medidas incluyen paneles solares en el tejado, suficiente aislamiento del edificio y calefacción procedente de la energía derivada del aire. El mantenimiento regular de los edificios es vital para garantizar la máxima conservación de la energía.



¿QUÉ ACCIONES HAS TOMADO?

Hemos contratado a un arquitecto local para que diseñe las nuevas naves industriales teniendo en cuenta la eficiencia energética y la sostenibilidad, a la vez que se utilizan materiales de origen local siempre que sea posible y se contrata a constructores locales para que lleven a cabo las obras, lo que también reducirá las emisiones de carbono.



¿QUÉ SOCIOS Y PARTES INTERESADAS HAN PARTICIPADO?

Consejo de Administración, personal, subcontratistas, arquitectos locales, empresa constructora local.



¿HA RECIBIDO ALGÚN TIPO DE FORMACIÓN O APOYO EN RELACIÓN CON SUS ACCIONES?

Sólo el asesoramiento del arquitecto local y del Consejo local en materia de planificación y control de la construcción.



¿QUÉ RESULTADOS HAS OBTENIDO?

Edificio:
Paneles solares para reducir el consumo de combustible
Termostatos en cada oficina del Centro de Innovación para reducir el desperdicio de calor
Edificio aislado para reducir el desperdicio de calor

Calefacción por suelo radiante derivada del aire
Reciclaje de materiales de desecho
Personal/Inquilinos
Permitir que el personal trabaje en casa para reducir la huella de carbono
Ofrecer a los inquilinos un escritorio caliente para reducir la huella de carbono



¿CUÁLES SON SUS PLANES DE FUTURO Y SUS PRÓXIMOS PASOS?

Trabajar con el arquitecto para garantizar que los ODS se incorporen al plan de los nuevos edificios
Desarrollar un edificio de diseño innovador y flexible a las necesidades futuras de las empresas

RECOMENDACIONES



¿QUÉ TIPO DE AYUDA Y HERRAMIENTAS NECESITA PARA ALCANZAR SUS OBJETIVOS FUTUROS?

1. Información sobre el acceso a subvenciones en materia de fuentes de energía sostenibles
2. Recursos que podemos compartir con los inquilinos para ayudarles a mantener sus costes bajos y reducir su propia huella de carbono
3. Información compartida con otras agencias empresariales para ver qué buenas prácticas han adoptado ya

¿CUÁLES SON SUS SUGERENCIAS Y CONSEJOS MÁS IMPORTANTES PARA QUE OTRAS ORGANIZACIONES IMPLANTEN LA GDS EN SUS EMPRESAS?

1. Hablar con otras empresas y organizaciones para ver qué es lo que funciona bien para ellas
2. Considerar los ODS en la fase de planificación de cualquier nueva construcción
3. Contratar a consultores para que evalúen los edificios existentes y cómo podrían mejorarse para aumentar la sostenibilidad y la eficiencia
4. Estar al tanto de cualquier subvención o financiación disponible para nuevos proyectos de sostenibilidad.

¿QUÉ OBJETIVOS SOSTENIBLES LE GUSTARÍA APLICAR EN EL FUTURO?

01

Infraestructuras y edificios sostenibles - ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles y ODS13 Acción por el clima:

Próximos 6 meses

02

Eficiencia energética y de recursos - ODS 7 Energía asequible y limpia y ODS 12 Consumo y producción responsables:

1 a 5 años

03

Ecosistemas Sostenibles y Acción Colectiva - ODS4 Educación de Calidad, ODS12 Consumo y Producción Responsables y ODS17 Asociación para los Objetivos:

En curso

04

Tecnología digital para centros empresariales sostenibles - ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS13 Acción por el clima:

3 a 5 años

05

Futuros sostenibles para los centros empresariales - ODS 9 - Innovación e infraestructura industrial y ODS 17 Asociación para los Objetivos:

En curso