



Lisburn Enterprise Organisation



Nombre de la compañía

Lisburn Enterprise Organisation (LEO)

Fecha de la entrevista

10/11/2021

Persona de contacto

Martina Crawford – Chief Executive

Email

martina@lisburn-enterprise.co.uk



Lisburn Enterprise Organisation (LEO) se estableció en 1990 con el objetivo principal de promover una cultura empresarial, apoyar la creación de empresas y proporcionar los mecanismos necesarios para alentar el crecimiento de las empresas existentes. LEO es una organización independiente sin ánimo de lucro que ofrece apoyo en forma de orientación y asesoramiento, locales, instalaciones para conferencias, apoyo administrativo y servicios de oficina virtual. El enfoque de LEO no es solo en la creación de negocios sino también en el desarrollo de negocios a nivel

tanto a nivel estratégico como operativo. La Organización se beneficia de una Junta Directiva dedicada que representa los intereses del sector público y privado. Esta Junta voluntaria ha supervisado el funcionamiento efectivo de LEO desde su creación. La asociación también es una prioridad clave de la Organización y existen sólidas relaciones de trabajo con el Ayuntamiento de Lisburn & Castlereagh, el South-Eastern Regional College, Enterprise Northern Ireland, Princes Trust e Invest NI, por nombrar algunos.

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿CUÁNTO PERSONAL EMPLEADO POR LA ORGANIZACIÓN?



5 EMPLEADOS

ADEMÁS DEL PERSONAL PRE COVID, ¿CUÁNTAS PERSONAS ACCEDEN AL EDIFICIO? (p.ej, inquilinos, estudiantes, miembros etc.)



MÁS DE **500** PERSONAS DIARIAS

¿CUÁNTO HACE QUE LA ORGANIZACIÓN IMPULSA UNA REVOLUCIÓN VERDE/ INTRODUCE POLÍTICAS O ACCIONES ODS?

DESDE 2010

¿EN QUÉ SECTOR/ES ACTIVA LA ORGANIZACIÓN?

- EMPRESA LOCAL

¿CÓMO DESCRIBIRÍA USTED A SUS PRINCIPALES PARTES INTERESADAS?

- PYMES / Micro-empresas

BUENAS PRÁCTICAS



¿CUÁL ES SU VISIÓN Y ESTRATEGIA EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE/ACCIONES CLIMÁTICAS?

Lisburn Enterprise Organisation tiene como objetivo promover una cultura empresarial que fortalecerá la economía local e impulsará el desarrollo económico. Trabajan incansablemente brindando apoyo sostenible a largo plazo para la puesta en marcha y el crecimiento empresarial. En términos de desarrollo sostenible, proporcionan espacio de oficina de bajo costo, a través de su desarrollo de fase 7 han implementado enfoques sostenibles.



¿QUÉ ACCIONES TOMASTE?

LEO proporciona espacios de oficina de bajo costo como parte de su desarrollo de Fase 6. En 2018, abrieron su nuevo desarrollo Fase 7, que ofrece espacios de oficinas modernos, más sostenibles y de bajo costo para los inquilinos. LEO tuvo discusiones profundas con desarrolladores y arquitectos sobre la planificación y el desarrollo del desarrollo de la Fase 7. A lo largo de estas consultas, se aconsejó a LEO sobre el mejor curso de acción para garantizar una construcción sostenible, ecológica y respetuosa con el clima. Estos incluyeron garantizar que se usaran productos sostenibles de origen local dentro del edificio, la inclusión de paneles solares para disminuir el uso de calefacción a gas. Además de esto, el edificio de la Fase 7 tiene luces activadas por movimiento que están programadas en un horario de temporizador, lo que reduce el consumo de electricidad. Finalmente, LEO contrató a una empresa de gestión de residuos que se encarga del reciclaje de los residuos, aliviando la carga de los vertederos, conservando los recursos naturales y ahorrando energía.



¿QUÉ SOCIOS Y PARTES INTERESADAS ESTABAN INVOLUCRADOS?

- Arquitectos Locales
- Consultores de construcción
- empresa de gestión de residuos.



¿QUÉ RESULTADOS OBTUVISTE YA?

1. Reducción del uso de calefacción de gas a través de paneles solares.
2. Reducción del uso de electricidad en general a través de sensores de movimiento
3. Implementación de reciclaje
4. Reducción del uso de vertederos
5. El ahorro de energía
6. Construcción y aprendizajes de la Fase 7 en general más sostenibles que informarán el desarrollo futuro



¿CUÁLES SON SUS PLANES FUTUROS Y PRÓXIMOS PASOS?

LEO planea aprender de la construcción de la Fase 7 y aplicar esto en relación con cualquier nuevo proyecto de desarrollo en el futuro. Continuarán alentando a sus licenciatarios a utilizar el esquema de reciclaje y gestión de desechos para minimizar el impacto ambiental general.

RECOMENDACIONES



¿QUÉ TIPO DE AYUDA Y HERRAMIENTAS NECESITA PARA REALIZAR SUS METAS FUTURAS?

1. Como entidad autofinanciada, MEAG depende de la experiencia de su junta para obtener apoyo.

¿CUÁLES SON SUS CONSEJOS MÁS IMPORTANTES PARA DAR A OTRAS ORGANIZACIONES PARA IMPLEMENTAR LOS ODS?

1. Comienza hablando con personas que ya lo han hecho
2. El mejor punto de partida es desarrollar una junta fuerte con una amplia gama de habilidades y conexiones.
3. Cuando se trabaja en la comunidad, el boca a boca puede ser la forma más eficiente de crecer, por lo que es importante salir y conectarse con la comunidad.

¿QUÉ OBJETIVOS SOSTENIBLES LE GUSTARÍA IMPLEMENTAR EN EL FUTURO?

01

Infraestructura/Edificios Sostenibles – ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles y ODS13 Acción climática:

1-3 años

02

Eficiencia energética y de recursos – ODS 7 Energía limpia y asequible y ODS 12 Consumo y producción responsables:

En curso

03

Ecosistemas Sostenibles y Acción Colectiva – ODS4 Educación de Calidad, ODS12 Producción y Consumo Responsables y ODS17 Alianza para los Objetivos:

En curso

04

Centros de tecnología digital para empresas sostenibles: ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 13 Acción climática:

1-3 años

05

Futuros Sostenibles para Centros Empresariales – SDG 9 -Infraestructura e innovación industrial y SDG17 Asociación para los Objetivos:

Próximos 6 a 12 meses.