



# MULLINGAR EMPLOYMENT ACTION GROUP



## Bedrijfsnaam

MEAG

## Datum van interview

03.08.2021 via telefonisch interview

## Contactpersoon

Michael Ward, Groepsmanager

## E-mail

mward@meag.ie



Mullingar Employment Action Group (MEAG) is een door de gemeenschap ondersteunde non-profitorganisatie in Westmeath in het midden van Ierland. MEAG werd opgericht nadat in 1986 een openbare bijeenkomst was gehouden om de hoge werkloosheid in het gebied aan te pakken. Sinds haar oprichting is de Action Group verantwoordelijk voor het creëren van meer dan 3000 banen in de regio Mullingar en omgeving.

Een nieuw, speciaal gebouwd Enterprise Center in Bishopsgate St. Mullingar opende zijn deuren in 1990, bestaande uit 19 enterprise-units die tegen betaalbare tarieven worden verhuurd. Elke unit is op zichzelf staand en volledig onderhouden. Het Centrum erkent de financiële druk die gepaard gaat met het opzetten van een bedrijf en biedt een goedkope optie gericht op kleine bedrijven en startende ondernemingen

Vanwege het succes van het gemeenschapscentrum voor ondernemingen breidde MEAG hun capaciteit in 2009 uit met de ontwikkeling van het 'Mullingar Enterprise Technology and Innovation Center Ltd.'. Het nieuwe ondernemingscentrum werd gebouwd om het nieuwe tijdperk van ondernemingen te vergemakkelijken en

grotere bedrijven huisvesten in hun bedrijfsruimte en het scheppen van banen in Mullingar stimuleren. Afgezien van volledig verzorgde bedrijfssuites, biedt MEAG huurders ook gratis vertrouwelijk zakelijk advies en mentorschap, strategische ondersteuning voor bedrijfsontwikkeling en toegang tot financiële ondersteuning en bureaus voor bedrijfssteun.

MEAG is ook de hoofdsponsor van werkgelegenheids- en baneninitiatieven in de gemeenschap in Mullingar. Community Employment is een werkgelegenheidsprogramma dat langdurig werklozen helpt om weer aan het werk te gaan door hun ervaring met werkloosheid te doorbreken door middel van een werkhervattingsroutine en een persoonlijk opleidingsplan.

MEAG neemt deel aan verschillende Europese partnerschapsprogramma's en leert van andere landen en organisaties over beste praktijken bij het ontwikkelen van ondersteuning voor lokale ondernemingen. Deze projecten ondersteunen onder meer duurzaam eten en drinken en de groene economie.

# ORGANISATIE PROFIEL

HOEVEEL **PERSONEEL** IS WERKZAAM IN DE ORGANISATIE?



**6** WERKNEMERS

HOEVEEL **MENSEN** HEBBEN TOEGANG TOT HET GEBOUW?



MEER DAN **200** MENSEN DAGELIJKS

HOE LANG HEEFT DE ORGANISATIE **EEN GROENE REVOLUTIE GEVOERD/ GEÏNTRODUCEERD SDG-BELEID** OF ACTIES?

Hoewel de Mullingar Employment Action Group hun activiteiten niet heeft afgestemd op de SDG's, wordt alles gedaan om de regio toekomstbestendig te maken.

IN WELKE **SECTOR(EN)** IS DE ORGANISATIE ACTIEF?

- Lokale onderneming / training / opleiding

HOE ZOU U UW BELANGRIJKSTE **BELANGHEBBENDEN** OMSCHRIJVEN?

- Huurders / MKB

## BEST PRACTICE

WAT IS JOUW **VISIE EN STRATEGIE** GERELATEERD AAN DUURZAME ONTWIKKELING/KLIMAATACTIES?

De voortdurende doelstellingen en doelstellingen van Mullingar Employment Action Group zijn:

- Ondersteuning van de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen die levensvatbare werkgelegenheid bieden
- Incubatieruimte voor ondernemingen beheren en ondernemerschap en kleine en middelgrote ondernemingen ondersteunen
- Het creëren van een centraal gemeenschapsimago gericht op de promotie van Mullingar als een stad van ondernemerschap en initiatief
- Om samen te werken met organisaties en individuen op lokaal, nationaal en internationaal niveau, om ervoor te zorgen dat MEAG diensten en ondersteuning levert volgens gevestigde beste praktijken.
- Door middel van Europese partnerschapsprojecten leert MEAG van landen en organisaties in heel Europa over best practices bij het ontwikkelen van programma's en ondersteuning.





## WELKE **ACTIES** ZIJN ONDERNOMEN?

opgericht vanuit een bijeenkomst van betrokken lokale belanghebbenden met als uitgangspunt de regio toekomstbestendig te maken door het bieden van banen. Gebruikmakend van het bestuur en hun connecties breidden ze hun capaciteit in 2009 uit met de opening van het Mullingar Enterprise Technology and Innovation Center om hun gemeenschap beter te positioneren als een toekomstgerichte stad voor werk. Het oudere gebouw aan Bishopsgate St. kreeg ook een upgrade om de energielabels te verbeteren door middel van nieuwe ramen, isolatie en led-verlichting. MEAG erkent het belang van de groene economie en heeft ook deelgenomen aan een aantal aan duurzaamheid gerelateerde Europese projecten die betere middelen bieden aan hun huurders en gemeenschap.



## WELKE **PARTNERS EN BELANGHEBBENDEN** WAREN BETROKKEN?

Mullingar Employment Action Group is een naamloze vennootschap en is dus niet afhankelijk van financieringsstromen. Beslissingen worden genomen door het bestuur. Als ondernemingsgerichte organisatie werkt MEAG soms samen met het [Westmeath Local Enterprise Office](#)



## HEBT U ENIGE VORM VAN **TRAINING OF ONDERSTEUNING ONTVANGEN** MET BETREKKING TOT UW ACTIES?

MEAG is ontstaan uit een openbare bijeenkomst van betrokken lokale belanghebbenden en is een door de gemeenschap geleide organisatie. Ondersteuning en advies wordt geleverd door het bestuur, die diverse achtergronden en connecties hebben die de groep ten goede komen.



## WELKE **RESULTATEN** HEB JE AL BEREIKT?

1. MEAG heeft gezorgd voor een efficiënte, door de gemeenschap geleide, zelf gefinancierde locatie voor ondernemingen om te floreren in Westmeath
2. Ze hebben met succes het oorspronkelijke gebouw in Bishopsgate St. geüpgraded om het aan de nieuwste energienormen te brengen met behulp van isolatie-, raam- en LED-lichtupgrades.
3. Als lokale sponsor van het werkgelegenheidsprogramma van de gemeenschap hebben ze een van de hoogste progressiepercentages in het land.
4. Sinds haar oprichting is de Action Group verantwoordelijk geweest voor het creëren van meer dan 3000 banen in de regio Mullingar en omgeving en biedt momenteel dagelijks een werkplek aan meer dan 200 werknemers



## WAT ZIJN UW **TOEKOMSTPLANNEN** EN VOLGENDE STAPPEN?

Volgens de missie en doelstellingen van MEAG draagt alles wat ze doen bij aan een centraal gemeenschapsimago dat gericht is op de promotie van Mullingar als een stad van ondernemerschap en initiatief. Met dit doel bekijkt MEAG voortdurend hoe ze kunnen verbeteren en ondergaat ze momenteel een interne evaluatie en het opstellen van hun nieuwe strategische plan om Mullingar het beste te positioneren voor de toekomst van werk.

# AANBEVELINGEN



## WELKE HULP EN HULPMIDDELEN HEB JE NODIG OM JE TOEKOMSTIGE DOELEN TE REALISEREN?

1. Als een zelf gefinancierde entiteit vertrouwt MEAG voor ondersteuning op de expertise van hun bestuur.

## WAT ZIJN UW BELANGRIJKSTE TIPS & ADVIEZEN DIE U AAN ANDERE ORGANISATIES DIENT TE GEVEN OM SDG BINNEN HUN BEDRIJF TE IMPLEMENTEREN?

1. Begin door te praten met mensen die het al hebben gedaan
2. Het beste startpunt is het ontwikkelen van een sterk bord met een goed breed scala aan vaardigheden en connecties
3. Wanneer je in de gemeenschap werkt, kan mond-tot-mondreclame de meest efficiënte manier zijn om te groeien, en dus is het belangrijk om naar buiten te gaan en contact te maken met de gemeenschap

## WELKE DUURZAME DOELEN ZOU U IN DE TOEKOMST WILT IMPLEMENTEREN?

01

Duurzame infrastructuur/gebouwen – SDG11  
Duurzame steden en gemeenschappen en SDG13  
Klimaatactie:

1-3 jaar

02

Energie- en hulpbronnenefficiëntie – SDG 7 Betaalbare en schone energie en SDG12 Verantwoorde consumptie en productie:

Voortgaande

03

Duurzame ecosystemen en collectieve actie – SDG4 Kwaliteitsonderwijs, SDG12 Verantwoorde consumptie en productie en SDG17 Partnerschap voor de doelstellingen:

Voortgaande

04

Digitale technologie voor centra voor duurzaam ondernemen – SDG8 Fatsoenlijk werk en economische groei en SDG13 Klimaatactie:

1-3 jaar

05

Sustainable Futures for Enterprise Centers – SDG 9 - Industriële innovatie & infrastructuur en SDG17 Partnership for the Goals:

Volgende 6 tot 12 maanden.