



ANTRIM ENTERPRISE



Nombre de la compañía

Antrim Enterprise

Fecha de la entrevista

23.08.21 via telephone call

Persona de contacto

Jennifer McWilliams – Enterprise Manager

Email

admin@antrimenterprise.com



Situada en Antrim Co Antrim Irlanda del Norte. El objetivo de Omagh Enterprise Company es promover la empresa y apoyar a las empresas de nueva creación, de crecimiento y de economía social de la zona. La visión de la empresa es ser una agencia empresarial local de primer orden para los empresarios y las pequeñas empresas de la región.

La empresa se creó en 1991 como agencia empresarial local para la entonces zona del Antrim Borough Council (ahora Antrim y Newtownabbey borough). La organización es una empresa sin ánimo de lucro limitada por garantía y con estatus de organización benéfica, con un sólido consejo de administración voluntario formado por 10 directores.

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿CUÁL ES EL NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS DE LA ORGANIZACIÓN?



10 EMPLEADOS

ADEMÁS DEL PERSONAL PRE COVID, ¿CUÁNTAS PERSONAS ACCEDEN AL EDIFICIO? (por ejemplo, inquilinos, estudiantes, miembros del público, etc.)



MÁS DE **150** PERSONAS A DIARIO

¿CUÁNTO TIEMPO LLEVA LA ORGANIZACIÓN IMPULSANDO UNA REVOLUCIÓN VERDE O INTRODUCIENDO POLÍTICAS O ACCIONES DE DESARROLLO SOSTENIBLE?

DURANTE LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS

¿EN QUÉ SECTOR O SECTORES OPERA LA ORGANIZACIÓN?

- Empresas locales

¿CÓMO DESCRIBIRÍA A SUS PRINCIPALES INTERESADOS U OCUPANTES?

- Arrendatarios y PYMES

BUENAS PRÁCTICAS



¿CUÁL ES SU VISIÓN Y ESTRATEGIA EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE/ACCIONES CLIMÁTICAS?

Como organización, Antrim Enterprise probablemente intenta desempeñar su papel en aproximadamente 12 de los 17 objetivos de los ODS.

Centrándonos en el ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles, el ODS 13 Acción por el clima: ODS 7 Energía asequible y limpia, ODS12 Consumo responsable, ODS4 Educación de calidad, ODS12 Consumo y producción responsables, ODS17 Asociación para los Objetivos, ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico, ODS13 Acción por el clima, ODS 9 Innovación e infraestructura industrial y ODS17 Asociación para los Objetivos.



¿QUÉ ACCIONES HAS TOMADO?

Manténgase al día con la investigación, busque activamente oportunidades de financiación y aprenda de los demás para seguir mejorando la infraestructura de los edificios.



¿QUÉ SOCIOS Y PARTES INTERESADAS HAN PARTICIPADO?

Consejo de Administración, personal, subcontratistas y organismos gubernamentales



¿HA RECIBIDO ALGÚN TIPO DE FORMACIÓN O APOYO EN RELACIÓN CON SUS ACCIONES?

-



¿QUÉ RESULTADOS HAS OBTENIDO?

- Buena salud y bienestar: promoción progresiva de la salud y el bienestar entre el personal y los empresarios a través de los programas Healthy Entrepreneur que llevamos a cabo desde hace 8 años.
- Empoderamiento de las mujeres: participamos activamente en varios programas para mujeres, desde la creación de redes hasta HER SHE'd.
- Energía limpia: uso de paneles solares
- Agua: uso de contenedores de agua para regar nuestras plantas.
- Trabajo decente y crecimiento económico: promoción activa de la igualdad salarial, políticas favorables a la familia, promoción del no acoso en el lugar de trabajo, garantía de que utilizamos proveedores que sabemos que ofrecen salarios mínimos.
- Infraestructura - la naturaleza del centro empresarial es el espacio industrial asequible a pequeña escala que incluye espacio de escritorio en caliente para que los individuos no necesiten tener locales innecesariamente y reducir la huella de carbono



¿CUÁLES SON SUS PLANES DE FUTURO Y SUS PRÓXIMOS PASOS?

- Instalaciones adicionales de co-trabajo
- Posiblemente una nueva construcción que nos gustaría que fuera lo más ecológica posible

RECOMENDACIONES



¿QUÉ TIPO DE AYUDA Y HERRAMIENTAS NECESITA PARA ALCANZAR SUS OBJETIVOS FUTUROS?

1. Ayuda del Consejo y del sector privado para realizar
2. Como arriba + oportunidades de financiación
3. Mejor colaboración entre los centros empresariales
4. Oportunidades de financiación de la investigación

¿CUÁLES SON SUS SUGERENCIAS Y CONSEJOS MÁS IMPORTANTES PARA QUE OTRAS ORGANIZACIONES IMPLANTEN LA GDS EN SUS EMPRESAS?

1. En primer lugar, lea <https://sdgs.un.org/>
2. Establezca objetivos sencillos y alcanzables, y siga adelante con ellos
3. Busca la orientación de los que te han precedido sobre lo que es factible

¿QUÉ OBJETIVOS SOSTENIBLES LE GUSTARÍA APLICAR EN EL FUTURO?

01

Infraestructuras y edificios sostenibles - ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles y ODS13 Acción por el clima:

En los próximos 6 meses

02

Eficiencia energética y de recursos - ODS 7 Energía asequible y limpia y ODS 12 Consumo y producción responsables:

6 -12 meses

03

Ecosistemas Sostenibles y Acción Colectiva - ODS4 Educación de Calidad, ODS12 Consumo y Producción Responsables y ODS17 Asociación para los Objetivos:

1 - 3 años

04

Tecnología digital para centros empresariales sostenibles - ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS13 Acción por el clima:

6 -12 meses

05

Futuros sostenibles para los centros empresariales - ODS 9 - Innovación e infraestructura industrial y ODS 17 Asociación para los Objetivos:

1 - 3 años