



SUSTAINABLE
futures for enterprise centres

SFEC Toolkit DEEL III

Nulmeting

INTREEGUE – Hilda Weges / Hans Blankestijn

INHOUD

Inleiding

- Toolkit en actieplan
- Duurzaamheid en de SDG's
- WEA-model voor Duurzame ontwikkeling (samenvatting)
- Waarom een nulmeting en Quick scan?
- Hoe de vragenlijst gebruiken?

Nulmeting

Bedrijfsvisie

1. Visie & Strategie
2. SDG's actie
3. Certificering

Producten en diensten

4. Producten
5. Diensten

Omgeving

6. Klanten & Stakeholders
7. Partners & Samenwerking
8. Marketing communicatie

Professionele ontwikkeling

9. Training & Ondersteuning
10. Sociale duurzaamheid

Gebouw & Bedrijfsvoering

11. Visie Bedrijfsvoering
12. Gas
13. Elektriciteit
14. Water
15. Afval
16. Mobiliteit
17. Voedsel
18. Biodiversiteit
19. Digitalisering
20. Inkoop

Nulmeting

Inleiding



INLEIDING

Toolkit en actieplan

Een van de hoofddoelen van het SFEC-project is het ontwikkelen van een toolkit en actieplan om bedrijvencentra en de klanten van deze centra (hierna samen organisaties genoemd) te helpen bij het starten en/of opvolgen van een duurzame beweging binnen de organisatie. De Toolkit en actieplan bevat verschillende soorten bronnen en gereedschappen zoals in een echte gereedschapskist.

In het kort bevat de Toolkit en actieplan de volgende onderdelen:

Deel I : Stappenplan - Stapsgewijze gids voor duurzame ontwikkeling

Deel II : WEA-model - Kader voor duurzame ontwikkeling

Deel III : WEA-model - Nulmeting vragenlijst

Deel IV : Inspiratiegids WEA-model

Deel V: Actieplan

Dit deel bevat de vragenlijst die voor een nulmeting gebruikt kan worden.

Duurzaamheid en de SDG's

Duurzame ontwikkeling is op veel manieren gedefinieerd, maar de meest geciteerde definitie komt uit Our Common Future , ook wel bekend als het Brundtland-rapport:

"Duurzame ontwikkeling is een ontwikkeling die voorziet in de behoeften van het heden zonder het vermogen van toekomstige generaties om in hun eigen behoeften te voorzien in gevaar te brengen."

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Duurzaamheid is de basis voor het huidige leidende wereldwijde raamwerk voor internationale samenwerking: de 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling en de [Duurzame Ontwikkelingsdoelen](#) (SDG's). Deze doelen zijn in 2015 door alle VN-lidstaten aangenomen, met 169 doelen die in 2030 moeten worden bereikt. De doelen zijn universeel, wat betekent dat ze van toepassing zijn op alle landen over de hele wereld. Het bereiken van de doelen vereist actie op alle fronten: regeringen, bedrijven, het maatschappelijk middenveld en mensen overal ter wereld hebben allemaal een rol te spelen. Meer informatie is te vinden op de VN <https://sdgs.un.org/goals>. De EU heeft een positieve en constructieve bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de Agenda 2030. Ze zetten zich in om de SDG's in al hun beleid te implementeren en moedigen EU-landen aan hetzelfde te doen. Meer informatie: https://ec.europa.eu/international-partnerships/sustainable-development-goals_en. Dit is ook opgenomen in de nieuwe groeistrategie van de EU de [Europese Green Deal](#) streven naar een [klimaatneutrale EU in 2050](#).

Binnen het SFEC - project heeft het consortium de keuze gemaakt om zich te focussen op de volgende doelen:

1. Duurzame infrastructuur/gebouwen – SDG11 Duurzame steden en gemeenschappen en SDG13 Klimaatactie.
2. Energie- en hulpbronnefficiëntie – SDG7 Betaalbare en schone energie en SDG12 Verantwoorde consumptie en productie.
3. Duurzame ecosystemen en collectieve actie – SDG4 Kwaliteitsonderwijs, SDG12 Verantwoorde consumptie en productie en SDG17 Partnership for the Goals.
4. Digitale technologie voor centra voor duurzaam ondernemen – SDG8 Fatsoenlijk werk en economische groei en SDG13 Klimaatactie.
5. Sustainable Futures for Enterprise Centers – SDG9 -Industriële innovatie en infrastructuur en SDG17

WEA-model voor duurzame ontwikkeling (samenvatting)



De integrale benadering (WEA-model) voor duurzame ontwikkeling ondersteunt organisaties om hun duurzame beweging te starten en te werken aan de SDG's. Het wordt gevisualiseerd door een boom met verschillende takken. De boom is een metafoor voor groei met de 'visie' boomstam als stevige basis en de verschillende takken vertegenwoordigen de veranderingsdomeinen waaraan organisaties moeten werken om een duurzame organisaties te worden:

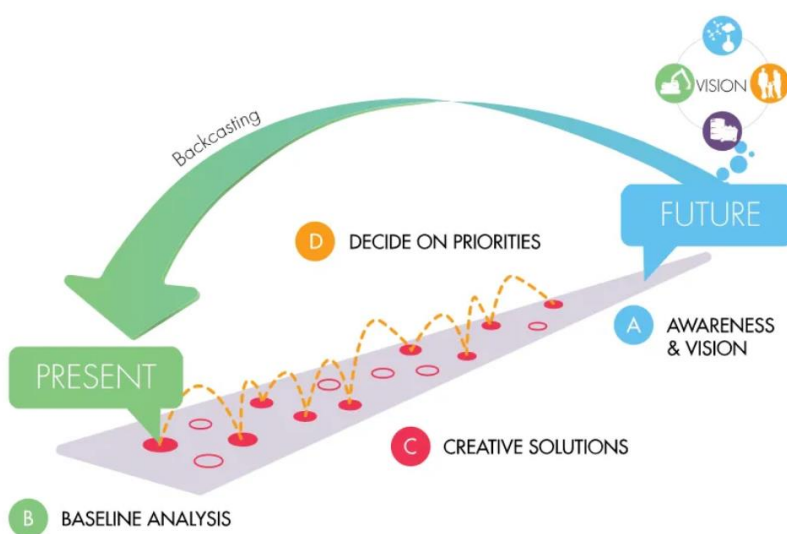
1. Gebouw & Bedrijfsvoering
2. Professionele ontwikkeling
3. Omgeving
4. Diensten

5. Producten

Een volledige beschrijving van het raamwerk is te vinden in [deel II van de Toolkit - Het WEA-model voor duurzame ontwikkeling](#).

Waarom een Nulmeting en Quick scan?

Het WEA-model is een raamwerk om alle processen van uw organisatie vanuit een duurzaam oogpunt te heroverwegen. Het ABCD proces van de Natural Step methode geeft ons een goede werkwijze om met het WEA-model naar Duurzame ontwikkeling te werken.



OUR ABCD PROCESS

The rules for sustainability are not isolated. To apply them, we go through our ABCD process.

Na het creëren van bewustzijn en het definiëren van uw visie (A) is het belangrijk om uw huidige organisatie in kaart te brengen en te analyseren door middel van een baseline analyse (B). Welke ontwikkelingen en initiatieven zijn er al gestart? En wat is de mate van integratie in uw organisatie? Dit kan met de nulmeting vragenlijst die ook beschikbaar is in de SFEC Toolkit. Na het analyseren van de huidige situatie kunt u gaan nadenken over creatieve oplossingen (C) en uw prioriteiten bepalen (D). Na elke stap verfijnt u de huidige stappen waardoor het een continu en circuleer proces wordt. Binnen dit proces is het belangrijk dat u uw nulmeting regelmatig herhaalt om te meten welke verbeteringen u aanbrengt op weg naar het realiseren van uw visie en ambities in 2030.

De vragenlijst in dit rapport kan worden gebruikt om een dergelijke nulmeting en analyse te realiseren (stap B). De Natural Step methode wordt in meer detail beschreven in [Deel I - Stappenplan](#) van de SFEC Toolkit.

Hoe de vragenlijst gebruiken?

De vragenlijst is vrij eenvoudig te gebruiken. Het bevat 17 vragen met betrekking tot de verschillende veranderingsdomeinen van het WEA-model voor Duurzame Ontwikkeling. De vragen kunnen op twee niveaus worden beantwoord: als meerkeuzevragen of als meerkeuzevragen plus een duidelijke uitleg met bewijs van uw antwoorden. De MC-antwoorden weerspiegelen de verschillende niveaus waarop duurzaamheid kan worden geïmplementeerd van incidentele en persoonlijke acties tot projectmatig tot volledig geïmplementeerd.

Als u alleen de MC-vragen gebruikt, kan de vragenlijst als quick scan worden gebruikt, maar voor analysedoeleinden is het beter dat u uw antwoord toelicht en ook bewijs verzamelt voor dat specifieke antwoord. Dat komt omdat we op basis van afgesproken beleid vaak denken dat we op een bepaalde manier handelen, maar in werkelijkheid is dit niet het geval en is er nooit goed gecontroleerd.

Het is ook belangrijk om uw duurzaamheidsacties te tonen en erover te communiceren. Anders weet uw omgeving niet dat u bezig bent met de ontwikkeling van een duurzaam profiel. Ik ben er zeker van dat u tijdens het verzamelen van bewijs zult concluderen dat u het nooit goed hebt laten zien en gecommuniceerd aan uw klanten en netwerk welke acties u hebt ondernomen en dat u daarom niet kunt bewijzen dat u echt werkt om een duurzame organisatie te worden.

Een andere suggestie die we willen doen, is dat u de vragen niet alleen beantwoordt, maar ook samen met uw collega's van de verschillende afdelingen van uw organisatie bespreekt. Door dit te doen is de vragenlijst ook een zeer goede gelegenheid om kennis en inzichten te delen en tegelijkertijd de problemen gedurende het hele proces met elkaar te bespreken. Creëer een multidisciplinaire werkgroep en u kunt elkaar helpen om de duurzaamheidsbeweging binnen uw organisatie op gang te brengen.

De vragenlijst is in feite een nulmetingsinstrument dat kan worden gebruikt als u al bent begonnen met uw duurzame acties of als u bereid bent te starten. En als u al verschillende acties hebt uitgevoerd, is het een goede manier om ze te verzamelen en te analyseren als startpunt voor uw volgende stappen. Er zullen altijd acties zijn die u zou kunnen ondernemen om verder te ontwikkelen tot duurzame organisatie.

Maar het is ook nuttig voor andere soorten gebruik, zoals een benchmark als organisaties in uw netwerk dezelfde vragenlijst gebruiken. In dit geval kunnen de resultaten worden vergeleken over de jaren (voor uw eigen organisatie) en tussen verschillende organisaties. De resultaten van de benchmark kunnen met elkaar worden besproken en het kan ook zeer nuttig zijn als tool voor kennisdeling. Om benchmarkredenen hebben we een bepaald aantal punten aan de antwoorden gekoppeld: een hoger aantal punten geeft een hoger niveau van duurzaamheid aan.

Totaal 200 punten maximaal

- Vraag met maximaal 10 punten: schaal a t/m d: 10, 5, 2, 0 punten
- Vraag met maximaal 10 punten: schaal a tot e: 10, 8, 5, 2, 0 punten

Na het verzamelen van de antwoorden en bewijzen moet u de resultaten analyseren en bespreken met uw collega's en management. Na het analyseren bent u klaar om na te denken over uw volgende stap, daar een plan en roadmap van te maken om deze het komende jaar te realiseren. U moet dit relateren aan de SDG's die belangrijk zijn voor uw organisatie en misschien een of twee SDG's kiezen waaraan u in het bijzonder wilt werken.

Verdere inspiratie en richtlijnen voor het ontwikkelen van een actieplan zijn te vinden in [Deel IV Inspiratiegids WEA-model](#) en [Deel V Actieplan](#) van de Toolkit

Nulmeting

Vragenlijst



Vragenlijst

Visie

Vraag 1: Visie en strategie

Heeft uw organisatie een (lange termijn) visie en strategie om uw organisatie te verduurzamen? Leg uit.
(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, naast een visie en strategie hebben we ook een systematische aanpak van continu verbeteren (lever bewijs).
- b) Ja, we hebben onze ambities vastgelegd in visie en strategie, maar geen aanpak om dit continu te verbeteren (lever bewijs).
- c) Nee, maar wij vinden dit belangrijk en willen hiermee aan de slag
- d) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als de organisatie kan aantonen dat ze een langetermijnvisie en -strategie heeft en een systematische aanpak voor verbetering.

Vraag 2: Actie SDG's

Richt u zich binnen uw organisatie op één of meerdere SDG's? Leg het uit.
(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit gebeurt systematisch (lever bewijs).
- b) Ja, dit gebeurt regelmatig, maar niet systematisch (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kunnen verdiend worden als de organisatie kan aantonen dat een of meerdere SDG's systematisch gekoppeld zijn aan activiteiten binnen de organisatie.

Vraag 3: Certificering

Heeft u een soort van duurzame certificering geïmplementeerd binnen uw organisatie? Leg uit.
(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, we hebben een duurzaam certificeringsprogramma geïmplementeerd en hebben een systematische aanpak voor continue verbetering (lever bewijs).
- b) Ja, we zijn begonnen met het implementeren van een duurzaam certificeringsprogramma, maar zijn nog niet klaar (lever bewijs).
- c) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- d) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kunnen worden verdiend als de organisatie kan aantonen dat ze een duurzaam certificeringsprogramma heeft geïmplementeerd en een systematische aanpak heeft om dit te verbeteren.

Producten en diensten

Vraag 4: Producten

Hoe komt duurzaamheid tot uiting in uw producten? Leg uit.
(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit gebeurt systematisch (lever bewijs).
- b) Ja, dit gebeurt regelmatig, maar niet systematisch (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als de organisatie kan aantonen dat duurzaamheid systematisch wordt gekoppeld aan de producten van de organisatie.

Vraag 5: Diensten

Hoe komt duurzaamheid tot uiting in uw dienstverlening? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit gebeurt systematisch (lever bewijs).
- b) Ja, dit gebeurt regelmatig, maar niet systematisch (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kunnen verdiend worden als de organisatie kan aantonen dat duurzaamheid systematisch gekoppeld is aan de dienstverlening van de organisatie.

Omgeving

Vraag 6: Klanten en stakeholders

Heeft uw organisatie een actieve rol op het gebied van duurzaamheid richting klanten en stakeholders? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit gebeurt systematisch (lever bewijs).
- b) Ja, dit gebeurt regelmatig, maar niet systematisch (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kunnen verdiend worden als de organisatie kan aantonen dat duurzaamheid systematisch gekoppeld is aan de dienstverlening van de organisatie.

Vraag 7 : Partners en samenwerking

Heeft uw organisatie een netwerk van duurzame partners en werkt u samen met bedrijven en maatschappelijke organisaties om actuele duurzaamheidsvraagstukken aan de orde te stellen? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, netwerken en samenwerken met bedrijven en maatschappelijke organisaties is een verplicht onderdeel van ons dagelijks werk (lever bewijs).
- b) Ja, maar dat is nog voornamelijk op projectbasis en is nog niet integraal verweven in het dagelijkse werk van onze medewerkers en huurders (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kunnen worden verdiend als de organisatie kan aantonen dat samenwerken met andere bedrijven en maatschappelijke organisaties een verplicht onderdeel van hun werk is.

Vraag 8: Marketing en communicatie

Is duurzaamheid een belangrijk thema in uw marketing en communicatie? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit gebeurt systematisch en systematisch via verschillende mediakanalen (lever bewijs).
- b) Ja, dit gebeurt regelmatig, maar niet systematisch (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog vooral op ad hoc basis (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kan worden verdiend als de organisatie kan aantonen dat duurzaamheid een belangrijk onderdeel is van hun marketing en systematisch en systematisch wordt gecommuniceerd via verschillende mediakanalen.

Professionele ontwikkeling

Vraag 9: Training en ondersteuning

Biedt uw organisatie ondersteuning en training aan medewerkers, klanten en leden van uw netwerk met als doel de huidige kennis op het gebied van duurzaamheid te vergroten en duurzaamheid te integreren in hun dagelijkse werkzaamheden? Leg het uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit is een verplicht en vanzelfsprekend onderdeel van de begeleiding en opleiding van onze medewerkers en huurders (lever bewijs).
- b) Ja, maar dat is nog voornamelijk op projectbasis en wordt niet altijd meegenomen in de begeleiding en opleiding van onze medewerkers en huurders (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kunnen worden verdiend als de organisatie zorgt voor de integrale ondersteuning en training van medewerkers en klanten met als doel de kennis over duurzaamheid te vergroten en te integreren in hun dagelijkse werkzaamheden.

Vraag 10: Sociale duurzaamheid

Besteedt uw organisatie aandacht aan het versterken van sociale duurzaamheid (inclusiviteit & diversiteit) ten aanzien van uw medewerkers, klanten en uw netwerk? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, dit gebeurt systematisch binnen onze HRM en dagelijkse activiteiten (lever bewijs).
- b) Ja, dit gebeurt regelmatig, maar niet systematisch (lever bewijs).
- c) Ja, maar dat is nog voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet gedocumenteerd (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kan worden verdiend als de organisatie kan aantonen dat sociale duurzaamheid systematisch wordt gegarandeerd binnen HRM en dagelijkse activiteiten.

Gebouw & Bedrijfsvoering

Vraag 11: Visie Bedrijfsvoering

Heeft uw organisatie een langetermijnvisie en -beleid om uw gebouw en bedrijfsvoering te verduurzamen? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, we hebben onze ambities en plannen vastgelegd en regelmatig bijgeschaafd op basis van nieuwe inzichten (lever bewijs).
- b) Ja, we hebben onze ambities en plannen vastgelegd, maar hebben geen aanpak om dit continu te verbeteren (lever bewijs).
- c) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- d) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als de organisatie aantoont dat ze een langetermijnvisie heeft met concrete plannen en een systematische aanpak voor verbetering.

Vraag 12: Gas

Wat zijn de ontwikkelingen van uw organisatie op het gebied van gasverbruik? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren het gasverbruik, hebben er beleid op en nemen systematisch maatregelen om het te verminderen (lever bewijs).
- b) We monitoren het gasverbruik en nemen af en toe initiatieven om dit te verminderen (lever bewijs).
- c) We monitoren het gasverbruik maar doen er niets mee (lever bewijs).
- d) Wij weten het niet.

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als ontwikkelingen in het gewogen en gecorrigeerde gasverbruik leiden tot een duidelijke reductie, er beleid is en er continu verbetermaatregelen worden genomen.

Vraag 13: Elektriciteit

Wat zijn de ontwikkelingen van uw organisatie op het gebied van elektriciteitsverbruik? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren het elektriciteitsverbruik, hebben er beleid op en nemen systematisch maatregelen om het te verminderen (lever bewijs).
- b) We monitoren het elektriciteitsverbruik en nemen af en toe initiatieven om dit te verminderen (lever bewijs).
- c) We monitoren het elektriciteitsverbruik maar doen er niets mee (lever bewijs).
- d) Wij weten het niet.

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als de ontwikkelingen in het gewogen en gecorrigeerde elektriciteitsverbruik leiden tot een duidelijke reductie, er beleid is en er continu verbetermaatregelen worden genomen.

Vraag 14: Water

Wat zijn uw ontwikkelingen op het gebied van water in de afgelopen drie jaar (in termen van reductie en hergebruik)? Leg uit. .

(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren het watergebruik, hebben daar beleid op en nemen systematisch maatregelen om het waterverbruik te verminderen en circulair te maken (lever bewijs).
- b) We monitoren het watergebruik en nemen af en toe initiatieven om het waterverbruik te verminderen en circulair te maken (lever bewijs).
- c) We monitoren het watergebruik maar doen er niets mee (lever bewijs).
- d) Wij weten het niet.

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als het watergebruik wordt teruggebracht en meer circulair wordt gemaakt, als er beleid is en er continu verbetermaatregelen worden genomen.

Vraag 15: Afval

Wat zijn de ontwikkelingen van uw organisatie op het gebied van afval in de afgelopen drie jaar (op het gebied van reductie, scheiding, hergebruik en verwerking)? Leg uit. .

(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren de afvalproductie, hebben daar beleid op en nemen systematisch maatregelen om ervoor te zorgen dat afval continu gereduceerd en circulair wordt (lever bewijs).
- b) We monitoren de afvalproductie en nemen af en toe initiatieven om deze te verminderen (lever bewijs).
- c) We monitoren de afvalproductie maar doen er niets aan (lever bewijs).
- d) Wij weten het niet .

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als de afvalproductie wordt teruggebracht en meer circulair wordt gemaakt, als er beleid is en er continu verbetermaatregelen worden genomen.

Vraag 16: Mobiliteit

Heeft de organisatie maatregelen genomen om woon-werkverkeer en (internationaal) reizen duurzamer te maken? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren mobiliteit, hebben daar beleid op en nemen systematisch maatregelen om mobiliteit te verduurzamen (lever bewijs).
- b) We monitoren de mobiliteit en nemen af en toe initiatieven voor verbetering (lever bewijs).
- c) We monitoren de mobiliteit maar doen er niets mee (lever bewijs).
- d) We weten het niet.

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kan verdiend worden als mobiliteit transparant is, er beleid voor is ontwikkeld, maatregelen zijn genomen om mobiliteit te verduurzamen en hiervoor bewijs is aangeleverd.

Vraag 17: Voedsel

Heeft uw organisatie maatregelen genomen om uw kantine en horeca te verduurzamen? Leg uit.
(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren voedselaanbod en -gebruik, hebben daar beleid op en nemen systematisch maatregelen om voedsel te verduurzamen (lever bewijs).
- b) We monitoren de voedselvoorziening en het gebruik en nemen incidenteel initiatieven om voedsel te verduurzamen (lever bewijs).
- c) We monitoren de voedselvoorziening en het gebruik maar doen er niets mee (lever bewijs).
- d) Wij weten het niet.

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kan verdiend worden als de voedselvoorziening en het gebruik transparant is, er beleid voor is ontwikkeld, maatregelen zijn genomen om voedsel te verduurzamen en hiervoor bewijs is aangeleverd.

Vraag 18: Biodiversiteit

Heeft uw organisatie maatregelen genomen om de biodiversiteit in de omgeving van uw gebouwen te vergroten? Leg uit.
(Maximaal 10 punten)

- a) We monitoren de biodiversiteit, hebben beleid en nemen systematisch maatregelen om de biodiversiteit te vergroten (lever bewijs).
- b) We monitoren de biodiversiteit en nemen incidenteel initiatieven om de biodiversiteit te vergroten (lever bewijs).
- c) We monitoren de biodiversiteit maar doen er niets mee (lever bewijs).
- d) Wij weten het niet.

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten zijn te verdienen als biodiversiteit transparant is, er beleid voor is ontwikkeld, maatregelen zijn genomen om de biodiversiteit te vergroten en hiervoor bewijs is geleverd.

Vraag 19 : Digitalisering

Heeft uw organisatie maatregelen genomen om ICT te verduurzamen? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, we hebben hier beleid voor ontwikkeld en het is een verplicht en natuurlijk onderdeel van ICT in onze organisatie (lever bewijs).
- b) Ja, maar het is nog voornamelijk op projectbasis en nog niet volledig geborgd (lever bewijs).
- c) Ja, maar het is nog steeds voornamelijk op ad hoc basis, afhankelijk van individuele initiatieven en niet vastgelegd in documenten (lever bewijs).
- d) Nee, maar wij vinden dit belangrijk en willen beginnen (lever bewijs).
- e) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kan worden verdiend als er een ICT-beleid wordt ontwikkeld dat duurzaamheid omvat, volledig wordt geïmplementeerd en wordt gecontroleerd.

Vraag 20: Aankoopbeleid

Houdt uw organisatie rekening met bepaalde criteria voor Maatschappelijk Verantwoord Inkopen? Leg uit.

(Maximaal 10 punten)

- a) Ja, we hebben criteria voor maatschappelijk verantwoord inkopen geïmplementeerd en een systematische aanpak hebben voor continue verbetering (lever bewijs).
- b) Ja, we zijn begonnen met de implementatie van deze criteria, maar zijn nog niet klaar (lever bewijs).
- c) Nee, maar wij vinden dit wel belangrijk en willen hiermee aan de slag (lever bewijs).
- d) Nee

[Uitleg & Bewijs]

Maximaal aantal punten kan worden verdiend als de organisatie criteria voor Maatschappelijk Verantwoord Inkopen hanteert en een systematische aanpak heeft voor continue verbetering en hiervoor bewijs is geleverd.